



ДЕПАРТАМЕНТ СЕМЬИ,  
СОЦИАЛЬНОЙ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ  
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 мая 2014 года № 228

г. Брянск

Об утверждении Порядка оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений отрасли социального обслуживания населения

В целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуги (работ) финансового менеджмента, усиления контроля за результатами деятельности государственных учреждений отрасли социального обслуживания населения

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений отрасли социального обслуживания населения.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Л.М. Лужецкую, заместителя директора департамента И.Е. Тимошина.

Директор департамента

В.В. Лабекин

Порядок  
оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений  
отрасли социального обслуживания населения

I. Общие положения

1. Порядок оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений отрасли социального обслуживания населения разработана с целью осуществления контроля за деятельностью государственных учреждений в сфере расходования бюджетных средств.

2. Порядок устанавливает организацию проведения и определяет показатели осуществления оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ), финансового менеджмента.

Перечень исходных показателей для проведения оценки государственных казенных учреждений представлен в приложении № 1 к настоящему порядку.

Перечень исходных показателей для проведения оценки государственных бюджетных (автономных) учреждений представлен в приложении № 2 к настоящему порядку.

3. Оценка проводится с целью анализа и определения совокупности процессов и процедур, обеспечивающих эффективность и результативность деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (выполнению работ) и финансового менеджмента.

4. Оценка качества финансового менеджмента учреждений осуществляется отдельно по следующим группам:

- государственные казенные учреждения;
- государственных бюджетные (автономные) учреждения.

В каждой из двух групп присуждаются первое, второе и третье места учреждениям, набравшим наивысшие баллы в соответствии с перечнем показателей оценки качества.

5. Оценка состоит из годовой Оценки.

Годовая Оценка проводится по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, начиная с оценки за 2014 год.

## II. Организация проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений

1. Государственные учреждения Брянской области (далее - государственные учреждения) представляют в департамент в целях проведения годовой оценки не позднее 1 июня после завершения отчетного финансового года, отчет о результатах деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению работ).

Государственные учреждения представляют отчеты на бумажном носителе и в электронном виде.

2. Департамент с использованием данных отчетов, представленных государственными учреждениями, осуществляют проверку достоверности показателей отчетов.

3. Департамент по итогам проверки достоверности показателей отчетов в целях проведения годовой оценки в срок, не превышающий 25 календарных дней после наступления срока сдачи отчетов.

В случае возвращения показателей оценки качества на доработку учреждение в десятидневный срок направляют в департамент исправленные показатели оценки качества.

4. Значения показателей оценки качества принимаются равными нулю в следующих случаях:

выявлены ошибки, допущенные при расчёте показателей;

представлены не в полном объёме документы и (или) материалы, подтверждающие значения показателей;

значения показателей рассчитаны на основе недостоверных данных.

5. Департамент в срок не позднее 40 рабочих дней со дня представления показателей оценки качества составляет рейтинг учреждений.

6. Результаты оценки качества финансового менеджмента учреждения учитываются департаментом при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период следующим образом:

в процессе формирования лимитов бюджетных обязательств используется рейтинг учреждений при принятии решений о необходимости финансового обеспечения дополнительных мероприятий;

при определении приоритетов расходов на очередной финансовый год и на плановый период приоритет отдается учреждениям с более высоким рейтингом.

7. Подведомственным учреждениям, набравшим наивысшие баллы, выделяются средства в следующих размерах:

1 место – 75,0 тыс. рублей;

2 место – 50,0 тыс. рублей;

3 место – 25,0 тыс. рублей.

Подведомственные учреждения, набравшие наивысшие баллы, направляют выделенные средства на обеспечение деятельности учреждения, в том числе на материальное стимулирование руководителей, а также персонала соответствующих органов власти в соответствии с решениями их руководителей, укрепление материально-технической базы учреждения.

8. Результаты оценки качества финансового менеджмента учреждений публикуются на официальном сайте департамента.

Приложение №1  
к порядку оценки качества  
финансового менеджмента  
государственных учреждений  
отрасли социального  
обслуживания населения

Перечень исходных показателей для проведения оценки государственных казенных учреждений

№ пп	Наименование показателя	Расчёт показателя	Единица измерения	Баллы	Примечание
1.	Доля не исполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований	$P = V_n / V \times 100$ , где: $P$ – доля не исполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований; $V_n$ – объем не исполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований (за исключением бюджетных ассигнований за счет средств федерального бюджета, дополнительно предусмотренных после 1 декабря отчетного финансового года); $V$ – общий объем бюджетных	%	$(P=0,0) - 3$ балла $(0 < P \leq 0,5) - 2$ балла $(0,5 < P \leq 1,0) - 1$ балл $(P > 1,0) - 0$ баллов	Целевым ориентиром для ГРБС является отсутствие не исполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований

		аспигований, предусмотренных учреждением на отчетный финансовый год (за исключением бюджетных ассигнований за счет средств федерального бюджета, дополнительно предусмотренных после 1 декабря отчетного финансового года)			
2.	Количество удовлетворенных исковых требований по вызканию средств, обращенных к соответствующему му Учреждению	$P$ – количество удовлетворенных исковых требований по вызканию средств, обращенных к соответствующему учреждению	еда / ниц	( $P=0$ ) – 3 балла ( $P>0$ ) – 0 баллов	
3.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала учреждения за отчетный финансовый год	$P = \{Y, N\}$ , где: $Y$ – соблюдение государственным учреждением соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала, установленного постановлением Правительства Брянской области от 9 декабря 2013 № 692-п «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала государственных учреждений Брянской области»;	да / нет	( $P=0$ ) – 3 балла ( $P>0$ ) – 0 баллов	

		<p><i>N</i> – несоблюдение государственным учреждением соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала, установленного постановлением Правительства Брянской области от 9 декабря 2013 № 692-п «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала государственных учреждений Брянской области»</p>			
4.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	<p><i>P</i> – объем просроченной кредиторской задолженности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом</p>	%	<p>(<i>P</i>=0) – 3 балла (<i>P</i>&gt;0) – 0 баллов</p>	<p>Негативным считается факт наличия просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на конец отчетного финансового года</p>
5.	Наличие просроченной	<p><i>P</i> – объем просроченной дебиторской задолженности по состоянию на 1 января</p>	%	<p>(<i>P</i>=0) – 3 балла (<i>P</i>&gt;0) – 0 баллов</p>	<p>Негативным считается факт</p>

	Дебиторской задолженности	года, следующего за отчетным периодом			наличия просроченной дебиторской задолженности и на конец отчетного финансового года
6.	Заключение с работниками государственного учреждения «эффективного контракта»	$P = n / N \times 100$ , где: $P$ – доля работников государственного учреждения, с которыми по состоянию на дату проведения оценки заключен «эффективный контракт»; $n$ – количество работников государственного учреждения, с которыми по состоянию на дату проведения оценки заключен «эффективный контракт»; $N$ – общее количество работников государственного учреждения	%	( $P \leq 0,5$ ) – 5 баллов ( $P > 0,5$ ) – 0 баллов	Позитивно расценивается заключение с работниками государственного учреждения «эффективно о контракта». Целевым значением является значение индикатора, равное 100%
7.	Наличие официального сайта государственного учреждения	$P = \{Y, N\}$ , где: $Y$ – наличие официального сайта государственного учреждения; $N$ – отсутствие официального сайта государственного учреждения	да/ нет	(да) – 3 балла (нет) – 0 баллов	



8.	<p>Наличие актуальной информации о деятельности государственного учреждения на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственной деятельности государственными (муниципальными) учреждениями (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>)</p>	<p><math>P = \{Y, N\}</math>, где:  <math>Y</math> – наличие на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) информации на текущий финансовый год:  - о государственном задании и его исполнении;  - о плане финансово-хозяйственной деятельности;  - об операциях с целевыми средствами бюджета;  - о годовой бухгалтерской отчетности;  - о результатах деятельности и об использовании имущества;  - о контрольных мероприятиях и их результатах;  <math>N</math> – отсутствие на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) информации о деятельности учреждения на текущий финансовый год</p>	<p>да/ нет</p>	<p>(да) – 3 балла (нет) – 0 баллов</p>	
9.	<p>Наличие задолженности по уплате налогов и иных</p>	<p><math>P</math> – объём задолженности по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года</p>	<p>%</p>	<p>(<math>P=0</math>) – 3 балла (<math>P&gt;0</math>) – 0 баллов</p>	<p>Негативным считается факт наличия задолженности</p>

<p>обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года</p>				<p>и по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года</p>
<p>10. Полнота и своевременность представления информации в департамент</p>	<p><math>P = Ni / N \times 100</math>, где:  <math>P</math> – полнота и своевременность представления информации в департамент;  <math>Ni</math> – количество полных и непросроченных ответов, предоставленных в департамент;  <math>N</math> – общее количество ответов, предоставленных в департамент</p>	<p>%</p>	<p>(<math>P \leq 0,5</math>) – 5 баллов  (<math>P &gt; 0,5</math>) – 0 баллов</p>	<p>Негативным считается факт наличия просроченных и неполных ответов, направленных в департамент за отчетный финансовый год</p>

Приложение №2  
к порядку оценки качества  
финансового менеджмента  
государственных учреждений  
отрасли социального  
обслуживания населения

Перечень исходных показателей для проведения оценки государственных бюджетных (автономных) учреждений

№ пп	Наименование показателя	Расчёт показателя	Единица измерения	Баллы	Примечание
1.	Полнота выполнения показателей объема государственного задания на оказание услуг (выполнение)	$P = N_d / N \times 100$ , где: $P$ – полнота выполнения показателей объема государственного задания на оказание услуг (выполнение работ); $N_d$ – количество государственных услуг (работ), государственных заданий на оказание (выполнение) которых выполнены в отчетном финансовому году	%	( $P=0$ ) – 5 баллов ( $P>0$ ) – 0 баллов	Позитивно расценивается достижение в отчетном финансовом году показателей объема,

работ)	<p>в полном объеме;</p> <p><math>N</math> – количество государственных услуг (работ), государственные задания на оказание (выполнение) которых доведены до учреждения в отчетном финансовом году</p>			<p>установленные в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ).</p> <p>Целевым значением является значение индикатора, равное 100%</p>
<p>2.</p> <p>Полнота выполнения показателей качества, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ)</p>	<p><math>P = N_d / N \times 100</math>, где:</p> <p><math>P</math> – полнота выполнения показателей качества, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ);</p> <p><math>N_d</math> – количество государственных услуг (работ), государственные задания на оказание (выполнение) которых выполнены в отчетном финансовому году в полном соответствии с установленными показателями качества (требованиями к качеству);</p> <p><math>N</math> – количество государственных услуг (работ), государственные задания на</p>	%	<p>(<math>P=0</math>) – 5 баллов</p> <p>(<math>P&gt;0</math>) – 0 баллов</p>	<p>Позитивно расценивается достижение в отчетном финансовом году показателей качества, установленных в государственном задании на оказание услуг</p>

3.	Отклонение поступлений средств от приносящей доход деятельности от установленного в плане финансово-хозяйственной деятельности значения на соответствующий финансовый год	оказание (выполнение) которых доведены до учреждения в отчетном финансовом году		(выполнение работ). Целевым значением является значение индикатора, равное 100%
	<p><math>P = V_n / V_0 \times 100</math>, где:</p> <p><math>P</math> – отклонение поступлений средств от приносящей доход деятельности от установленного в плане финансово-хозяйственной деятельности значения на соответствующий финансовый год;</p> <p><math>V_0</math> – объём средств от приносящей доход деятельности, полученный государственным учреждением в отчетном финансовом году;</p> <p><math>V_n</math> – объём средств от приносящей доход деятельности, установленный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на отчетный финансовый год</p>		%	<p>Позитивно расценивается исполнение учредителем плана привлечения средств от приносящей доход деятельности.</p> <p>Целевым значением является значение индикатора, равное более 100%</p>
4.	Темп роста поступлений средств от	<p><math>P = (C_1 - C_0) / C_0 \times 100</math>, где:</p> <p><math>P</math> – темп роста объема поступлений средств от приносящей доход</p>	%	<p>Позитивно расценивается увеличение</p>

<p>приносящей доход деятельности</p>	<p>деятельности в отчетном финансовом году;  <math>S_0</math> – объём поступлений средств от приносящей доход деятельности в предшествующем отчетному финансовому году;  <math>S_1</math> – объём поступлений средств от приносящей доход деятельности в отчетном финансовом году</p>			<p>поступлений средств от приносящей доход деятельности. Целевым значением является значение индикатора, равное более 110%</p>
<p>5. Доля расходов учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности</p>	<p><math>R = K / V \times 100</math>, где:  <math>R</math> – доля расходов учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности;  <math>K</math> – объём расходов учреждения, финансовое обеспечение которых в отчетном финансовом году осуществлялось за счет средств от приносящей доход деятельности;  <math>V</math> – общий объём расходов учреждения в отчетном финансовом году</p>	<p>%</p>	<p>(<math>R &gt; 15</math>) – 5 баллов  (10 &lt; <math>R \leq 15</math>) – 3 балла  (<math>R \leq 10</math>) – 0 баллов</p>	<p>Позитивно расценивается увеличение доли расходов учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности. Целевым</p>

6.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала учреждения за отчетный финансовый год	$P = \{Y, N\}$ , где: $Y$ – соблюдение государственным учреждением соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала, установленного постановлением Правительства Брянской области от 9 декабря 2013 № 692-п «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала государственных учреждений Брянской области»; $N$ – несоблюдение государственным учреждением соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала, установленного постановлением Правительства Брянской области от 9 декабря 2013 № 692-п «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала государственных учреждений Брянской	да / нет	(да) – 3 балла (нет) – 0 баллов	значением является значение индикатора, равное более 50%
----	---	---	----------	------------------------------------	--

		области»			
7.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	$P$ – объем просроченной кредиторской задолженности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом	%	( $P=0$ ) – 3 балла ( $P>0$ ) – 0 баллов	Негативным считается факт наличия просроченной кредиторской задолженности и по расчетам с поставщиками и подрядчиками и на конец отчетного финансового года
8.	Наличие просроченной дебиторской задолженности	$P$ – объем просроченной дебиторской задолженности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом		( $P=0$ ) – 3 балла ( $P>0$ ) – 0 баллов	Негативным считается факт наличия просроченной дебиторской задолженности и на конец отчетного финансового года
9.	Заключение с работниками	$P = n / N \times 100$ , где: $P$ – доля работников государственного	%	( $P \leq 0,5$ ) – 5 баллов ( $P > 0,5$ ) – 0 баллов	Позитивно расценивается



	государственного учреждения «эффективного контракта»	учреждения, с которыми по состоянию на дату проведения оценки заключен «эффективный контракт»; <i>n</i> – количество работников государственного учреждения, с которыми по состоянию на дату проведения оценки заключен «эффективный контракт»; <i>N</i> – общее количество работников государственного учреждения		я заключение с работниками государственного учреждения «эффективно о контракта». Целевым значением является значение индикатора, равное 100%
10.	Наличие официального сайта государственного учреждения	$P = \{Y, N\}$ , где: <i>Y</i> – наличие официального сайта государственного учреждения; <i>N</i> – отсутствие официального сайта государственного учреждения	да/ нет	(да) – 3 балла (нет) – 0 баллов
11.	Наличие актуальной информации о деятельности государственного учреждения на официальном сайте для размещения	$P = \{Y, N\}$ , где: <i>Y</i> – наличие на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ) информации на текущий финансовый год; - о государственном задании и его исполнении;	да/ нет	(да) – 3 балла (нет) – 0 баллов

<p>информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>)</p>	<p>- о плане финансово-хозяйственной деятельности;  - об операциях с целевыми средствами бюджета;  - о годовой бухгалтерской отчетности;  - о результатах деятельности и об исполнении имуществва;  - о контрольных мероприятиях и их результатах;  N – отсутствие на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) информации о деятельности учреждения на текущий финансовый год</p>	<p>%</p>	<p>(P=0) – 3 балла  (P&gt;0) – 0 баллов</p>	<p>Негативным считается факт наличия задолженности и по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового</p>
<p>12. Наличие задолженности по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года</p>	<p>P – объём задолженности по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года</p>	<p>%</p>	<p>(P=0) – 3 балла  (P&gt;0) – 0 баллов</p>	<p>Негативным считается факт наличия задолженности и по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового</p>

				года
13.	Количество удовлетворенных исковых требований по взысканию средств, обращенных к соответствующему учреждению	$P$ – количество удовлетворенных исковых требований по взысканию средств, обращенных к соответствующему учреждению	еди ниц	$(P=0) - 3$ балла $(P>0) - 0$ баллов
14.	Полнота и своевременность представления информации в департамент	$P = Ni / N \times 100$ , где: $P$ – полнота и своевременность представления информации в департамент; $Ni$ – количество полных и непросроченных ответов, предоставленных в департамент; $N$ – общее количество ответов, предоставленных в департамент	%	Негативным считается факт наличия просроченных и неполных ответов, направленных в департамент за отчетный финансовый год